

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ О предоставлении социальных льгот и гарантий работникам школы.

Председатель ППО Морозова Л. Б.

Первичная профсоюзная организация нашей школы объединяет все категории работников образовательного учреждения.

1-2 СЛАЙД

Общее число сотрудников -89 человек, из них 54 педагогов, все состоят на учете в профсоюзной организации.

3 СЛАЙД

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников школы является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация школы защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам школы предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам, которые вы видите на экране (за 2025 год).

4 СЛАЙД

- бракосочетание работника - три рабочих дня; (2 чел.)
- бракосочетание детей работника - один рабочий день; (1 чел.)
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. (3 чел.)
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше (4чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; (3 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; (0 чел.)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2025 году этой льготой в нашей школе воспользовались 21 человек.

Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались - 3 человек.

5 СЛАЙД

За отчетный период 12 членов профсоюза обратились в профсоюз с заявлением об оказании материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Помощь оказывалась в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции, в связи со смертью близких родственников и юбилеи. И так сумма материальной помощи за этот период составила 30 000 рублей.

Традиционными стали поздравления с юбилеями, за текущий год поздравили 4 сотрудников – по 3000 рублей. Оказание материальной помощь в связи со смертью родственника получил – 3 сотрудник в размере - 2000 р.

На проведение мероприятий израсходовано:

культурно – массовые мероприятия - 6000 рублей;

дни здоровья 72000 рублей;

выездные мероприятия – 93 900 рублей и т.д.

Также дети, членов профсоюза получили «набор первоклассника», у нас таких детей было 3 – на общую сумму - 2900 рублей.

Всего розданы 49 штук новогодних подарков

6 СЛАЙД

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности

особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В школе 55 рабочих мест, все они аттестованы. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протокола решения первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Спасибо городской профсоюзной организации за помощь в сборе документов. Назначение досрочной пенсии для педагогов, часто сопровождается рядом затруднений, по различным причинам. И здесь на помощь приходит городская профсоюзная организация. Два иска решены положительно, и педагоги получают заслуженную пенсию. Одно дело сейчас находится в работе.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, 14 педагогов воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяем молодым специалистам, их у нас в этом году двое. Каждый получает ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 10 000 рублей. План работы "Школы молодого учителя" включает все направления работы с молодыми педагогами. Стараемся создать им комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в профсоюзную деятельность. В школе создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

7,8, 9 СЛАЙД

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота". Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки два раза в год выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия, участвуем в Спартакиаде работников образования.

За три года поправили свое здоровье в санаториях РТ 6 работников с 20% скидкой. В этом году библиотекарь получила сертификат на 25 тысяч через соцзащиту и отдохнула в В загородных летних лагерях в 2025 году отдохнули 2 детей сотрудников.

10 СЛАЙД

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

11 СЛАЙД

12 СЛАЙД

14 СЛАЙД

В 2025 году профсоюзным комитетом были организованы экскурсии в Елабугу. Замечательный отдых и яркие впечатления остались надолго в памяти каждого. Администрация школы предоставляет такую возможность своим сотрудникам и активно отдыхает вместе с коллективом.

15 СЛАЙД

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. В школьной группе размещаются поздравления и объявления.

16 СЛАЙД

И подводя итоги, хочется сказать о результатах работы нашей профсоюзной организации

17 СЛАЙД

18 СЛАЙД

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно- кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Спасибо за внимание!